

令和5年度特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況 及び女性の職業選択に資する情報の公表

武蔵村山市特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

I 武蔵村山市特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

1 武蔵村山市第4期特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

(1) 職員の勤務環境に関するもの

ア 妊娠中及び出産のための制度など

【取組内容】

- ・ 出産及び育児に関する手続や制度を解説したパンフレット「健やかな成長を願って」を妊娠期、出産期等のステージごとに確認できるよう改訂し、出産予定の職員又は妻が出産予定の職員に配布した。
- ・ 妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得対象となった男性職員に対し、直接取得について勧奨するなど、取得率の向上を図った。

イ 育児休業等を取得しやすい環境の整備

【取組内容】

- ・ 中学校入学前までの子を養育する職員を対象とした時差勤務制度を導入した。
- ・ 妊娠及び出産を申し出た職員に対し、育児休業等の取得手続や共済組合の経済的支援制度等について、詳細な説明を行った。
- ・ 職員が育児休業を取得する場合に、必要に応じて正規職員を配置し、又は職員課予算により会計年度任用職員を雇用するなど、代替要員の確保を図った。

ウ 時間外勤務の縮減

【取組内容】

- ・ 毎週水曜日、毎月10日、給料日及び30日をノー残業デーとし、当該日に時間外勤務命令を行う場合は事前に届出をさせるとともに、勤務時間終了後に庁内放送を行い、時間外勤務命令を受けていない職員に対し、定時退庁の徹底を図った。
- ・ 時間外勤務の多い職場の管理職に対しヒアリングを実施するとともに、全管理職に対し事務改善、計画的な業務執行等を徹底し、時間外勤務の縮減を図るよう部課長会議等にて周知した。

エ 休暇の取得促進

【取組内容】

- ・ 年次休暇、夏期休暇、永年勤続休暇の取得促進について、庁内情報共有システム掲示板等により周知した。

オ 職場・職員の意識改革

【取組内容】

- ・ 育児休業から復職する職員の所属長に対し、育児時間等の特別休暇制度、時間外勤務の制限等の制度について説明を行った。

(2) その他の次世代育成支援対策に関する事項

ア 子育てバリアフリー

【取組内容】

- ・ 市役所本庁舎のキッズコーナーについて、親子共に快適に過ごせるよう清潔に保ち、適正な維持管理を行った。

イ 子ども・子育てに関する地域貢献活動など

【取組内容】

- ・ 防犯パトロールを継続的に実施した。

2 武蔵村山市女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

(1) 職員の採用

【取組内容】

- ・ 職員採用PR支援チームに女性職員3名が参加し、女性の視点から効果的に広報・PR活動を行った。

(2) 仕事と家庭の両立

【取組内容】

- ・ 妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得対象となった男性職員に対し、直接取得について勧奨するなど、取得率の向上を図った。(再掲)

(3) 時間外勤務の縮減

【取組内容】

- ・ 時間外勤務等の上限を原則月45時間、年間360時間までと設定の上、徹底を図った。
- ・ 正規の勤務時間の割り振りを臨時に変更する時差勤務制度について、積極的な活用を図った。
- ・ 毎週水曜日、毎月10日、給料日及び30日をノー残業デーとし、当該日に時間外勤務命令を行う場合は事前に届出をさせるとともに、勤務時間終了後に庁内放送を行い、時間外勤務命令を受けていない職員に対し、定時退庁の徹底を図った。(再掲)
- ・ 時間外勤務の多い部署の管理職に対しヒアリングを実施するとともに、全管理職に対し事務改善、計画的な業務執行等を徹底し、時間外勤務の縮減を図るよう部課長会議等にて周知した。(再掲)

(4) 育成、登用及び配置

【取組内容】

- ・ 性別に関わらず、管理職や係長職としての職務遂行能力があると認められた者を選考により昇任させ、積極的な登用を図った。
- ・ これまで女性の配置が少なかった部署（派遣、都市整備部等）へも女性職員を積極的に配置し、職域や活躍の場の拡大を図った。

Ⅱ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく女性の職業選択に資する情報

1 採用した職員の女性割合（令和5年度）

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務 (就職氷河期世代を含む。)	13人	9人	22人	40.9%
保健師	0人	2人	2人	100.0%
技術（建築）	0人	1人	1人	100.0%
技術（土木）	0人	1人	1人	100.0%
計	13人	13人	26人	50.0%

2 採用試験（1次試験）受験者の女性割合（令和5年度）

(1) 令和5年6月実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務	15人	7人	22人	31.8%

(2) 令和5年9月実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務 (就職氷河期世代を含む。)	189人	80人	269人	29.7%
一般事務（障害者）	5人	2人	7人	28.6%
一般事務（福祉職）	6人	2人	8人	25.0%
保健師	2人	0人	2人	0.0%
技術（土木）	1人	1人	2人	50.0%
技術（建築）	1人	0人	1人	0.0%

3 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務	235人	114人	349人	32.7%
技術※ ¹	26人	4人	30人	13.3%
保健師等※ ²	2人	14人	16人	87.5%
技能労務	10人	0人	10人	0.0%
計	273人	132人	405人	32.6%

※1 土木、建築及び電気 ※2 保健師、管理栄養士及び看護師

4 職員の男女別の平均継続勤務年数（令和6年4月1日時点）

男性	女性	全体
17年0箇月	13年9箇月	16年0箇月

5 10年度前（平成26年4月1日付採用）の採用職員の男女別の継続任用割合（令和6年4月1日現在）

男性	女性	全体
77.8%	88.9%	83.3%

6 男女別の育児休業取得率等※

	令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象者	9人	4人	10人	5人	7人	2人	8人	2人
取得者	4人	4人	7人	5人	3人	2人	4人	2人
取得率	44.4%	100.0%	70.0%	100.0%	42.9%	100.0%	50.0%	100.0%
平均取得期間	35.5日	123.0日	20.9日	126.0日	16.7日	159.8日	23.0日	257.5日

※ 当該年度に新たに育児休業が取得可能となった者に限る。

7 男性職員による妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得率等

	令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	妻の出産 休暇	育児参加 休暇	妻の出産 休暇	育児参加 休暇	妻の出産 休暇	育児参加 休暇	妻の出産 休暇	育児参加 休暇
対象者	9人	9人	10人	10人	7人	7人	8人	8人
取得者	8人	5人	7人	7人	5人	5人	5人	2人
取得率	88.9%	55.6%	70.0%	70.0%	71.4%	71.4%	62.5%	25.0%
平均取得日数	1.8日	5.0日	3.4日	1.8日	1.2日	1.3日	1.8日	3.8日

※ 当該年度に新たに休暇が取得可能となった者に限る。

8 職員1人当たりの月平均時間外勤務時間（令和5年度）

15.06時間

9 年次休暇平均取得日数（令和5年度）

14.58日

10 各役職段階の女性割合

区分		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
部 長	男性	16人	14人	14人	14人	15人
	女性	0人	0人	0人	1人	1人
	計	16人	14人	14人	15人	16人
	女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6.3%
課 長	男性	36人	40人	41人	41人	41人
	女性	5人	4人	5人	5人	5人
	計	41人	44人	46人	46人	46人
	女性割合	12.2%	9.1%	10.9%	10.9%	10.9%
女性管理職割合		8.8%	6.9%	8.3%	9.8%	9.7%
係 長	男性	76人	73人	74人	75人	75人
	女性	13人	16人	17人	18人	19人
	計	89人	89人	91人	93人	94人
	女性割合	14.6%	18.0%	18.7%	19.4%	20.2%
主 任	男性	47人	60人	44人	43人	43人
	女性	46人	43人	38人	35人	37人
	計	93人	103人	82人	78人	80人
	女性割合	49.5%	41.7%	46.3%	44.9%	46.3%
技能主任	男性	12人	11人	10人	8人	8人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	計	12人	11人	10人	8人	8人
	女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
主事・技師	男性	83人	69人	84人	82人	89人
	女性	62人	66人	70人	73人	70人
	計	145人	135人	154人	155人	159人
	女性割合	42.8%	48.9%	45.5%	47.1%	44.0%
技術助手等	男性	4人	3人	4人	4人	2人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	計	4人	3人	4人	4人	2人
	女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合 計	男性	274人	270人	271人	267人	273人
	女性	126人	129人	130人	132人	132人
	計	400人	399人	401人	399人	405人
	女性割合	31.5%	32.3%	32.4%	33.1%	32.6%

※ 各年度4月1日現在