

武蔵村山市第四次男女共同参画計画  
令和5年度推進状況調査報告書

令和7年3月

武蔵村山市男女共同参画推進委員会



## はじめに

---

武蔵村山市では、平成12年（2000年）に「武蔵村山市男女共同参画計画」（計画期間：平成12年度～21年度）、平成22年（2010年）に「武蔵村山市第二次男女共同参画計画」（計画期間：平成22年度～26年度）、平成27年（2015年）に「武蔵村山市第三次男女共同参画計画」（計画期間：平成27年度～31年度）を策定し、男女共同参画社会の実現に努めてきました。

そして、令和2年（2020年）に「武蔵村山市第四次男女共同参画計画」（計画期間：令和2年度～6年度）を策定し、基本理念「誰もが自分らしく イキイキと暮らせるまち むさしむらやま」のもと、全ての市民が性別にかかわらず、それぞれの人権・個性・能力・価値観が尊重される男女共同参画社会の実現に向けて、積極的な取組を進めてきました。

本報告は、「武蔵村山市第四次男女共同参画計画」に登載した63事業について、令和5年度（2023年度）における施策の進捗状況を取りまとめ、各事業における取組の評価を行うとともに、男女共同参画社会の実現に向けた推進活動の指針とするものです。

# 目次

I 推進状況調査の概要	P3	基本目標3 誰もが平等を実感できるまちづくり	P16
◆ 調査の目的		1 男女平等の意識づくりと固定的な性別役割分担意識の解消	P16
◆ 調査の内容（調査結果の見方）	P3	2 性の多様性の尊重	P17
	P3	3 ライフステージに対応した健康支援	P18
		4 多文化共生の推進	P20
II 武蔵村山市第四次男女共同参画計画の体系	P4		
		基本目標4 すべての分野での男女共同参画の推進	P21
III 武蔵村山市第四次男女共同参画推進状況調査結果	P5	1 地域社会での男女共同参画の推進	P21
		2 防災分野での男女共同参画の推進	P22
基本目標1 女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進	P5		
1 女性活躍の推進	P5	IV 推進状況の分析	P23
2 仕事と家事・育児・介護の両立の推進	P7		
3 働く場での男女共同参画の推進	P9	V 男女共同参画推進市民委員会からの意見	P30
基本目標2 あらゆるハラスメントの根絶	P10		
1 各種ハラスメントの防止と被害者支援	P10		
2 配偶者等からの暴力防止と被害者支援	P11		

## 参考資料

武蔵村山市男女共同参画推進市民委員会設置要綱	P32
武蔵村山市男女共同参画推進市民委員会委員名簿	P34
武蔵村山市男女共同参画推進委員会設置要綱	P35
武蔵村山市男女共同参画推進委員会委員名簿	P38

# I 推進状況調査の概要

## ◆ 調査の目的

武蔵村山市第四次男女共同参画計画に登載されている63事業を、基本目標ごとに取りまとめ、計画の推進状況を明らかにするとともに、今後における武蔵村山市第五次男女共同参画計画の推進のための指針とします。

## ◆ 調査の内容（調査結果の見方）

**調査項目①令和5年度実施内容**  
令和5年度に実施した内容、現状値を記載しています。

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標1</b>									
1	復職・再就職等を支援する講座の開催 【重点事業】	働く女性が結婚、出産、介護等を機に仕事を辞めざるを得ないという状況の改善を目指して、市内の事業者に対する意識啓発を行うとともに、復職・再就職を希望する市民に対して能力向上(スキルアップ)のための研修等を行います。復職・再就職者数等の把握により、成果を意識した事業展開を図ります。	1)参加者数、講座の開催回数 2)1)の参加者満足度	1)年2回以上 2)70%	1)A エンパワーメント連続講座 年1回/16人 B シングルマザー応援フェスタ内での再就職相談 年1回/6人 2)A 70% B 70%	1)A 1回/32人 B 1回/4人 2)A 90% B 81%	B	協働推進課	B
2	女性リーダー育成 【重点事業】	女性リーダーを育成する研修・講座の開催や、研修・講座参加者のネットワークづくりを支援することで、女性リーダーを育成し、企業や地域活動の場において男女双方の多様な意見を的確に反映させることを目指します。	1)研修・講座の開催回数 2)1)の参加者満足度	1)年1回以上 2)70%	1)ゆーあいフェスタ企画リーダー育成/計5回 2)70%	1)実施なし（LINEグループにて進行） 2)90%	A	協働推進課	A

### 調査項目②評価

令和5年度の目標に対する実施内容の各課自己評価を記載しています。事業によって、取組によらない変動（対象者数等）により、各年度の評価に影響が生じる場合もあります。

評価区分は以下のとおりです。

- A 十分進捗し、大きな成果が得られている。
- B 概ね進捗し、具体的な成果が得られている。
- C 事業を実施しているが、具体的な成果は得られていない。
- D 不十分で課題が多い。
- E 事業を実施していない。

## II 武蔵村山市第四次男女共同参画計画の体系

基本理念	基本目標	主要課題	施策
<p>誰もが自分らしく イキイキと暮らせるまち むさしむらやま</p>	<p style="text-align: center;">女性活躍推進計画</p> <p style="text-align: center;">基本目標1 女性活躍とワーク・ライフ・バランスの 推進</p>	<p>1. 女性活躍の推進</p>	<p>①女性の活躍の場を広げるための支援 ②女性の活躍の場づくり ③意思決定過程への女性参画の推進 ④男性の意識改革の推進</p>
		<p>2. 仕事と家事・育児・介護の両立の推進</p>	<p>①ワーク・ライフ・バランス推進への意識の醸成 ②ワーク・ライフ・バランスを進める市民の支援</p>
		<p>3. 働く場での男女共同参画の推進</p>	<p>①市役所での男女平等意識の醸成 ②働く場での男女平等意識の醸成 ③男女共同参画に取り組む事業者の支援</p>
	<p style="text-align: center;">DV防止基本計画</p> <p style="text-align: center;">基本目標2 あらゆるハラスメントの根絶</p>	<p>1. 各種ハラスメントの防止と被害者支援</p>	<p>①各種ハラスメントの未然防止のための意識の醸成 ②早期発見と各種ハラスメント被害者への支援</p>
	<p>2. 配偶者等からの暴力防止と被害者支援</p>	<p>①人権尊重と暴力の未然防止のための意識の醸成 ②早期発見と暴力被害者への支援 ③関係機関との連携体制の強化</p>	
<p style="text-align: center;">基本目標3 誰もが平等を実感できるまちづくり</p>	<p>1. 男女平等の意識づくりと 固定的な性別役割分担意識の解消</p>	<p>①生活の場での男女平等意識の醸成 ②学校での男女平等意識の醸成</p>	
	<p>2. 性の多様性の尊重</p>	<p>○性の多様性に関する意識の醸成</p>	
	<p>3. ライフステージに対応した健康支援</p>	<p>①健康づくりのための意識の醸成 ②健康づくりのための支援</p>	
	<p>4. 多文化共生の推進</p>	<p>○国際交流・理解の推進</p>	
<p style="text-align: center;">基本目標4 すべての分野での男女共同参画の推進</p>	<p>1. 地域社会での男女共同参画の推進</p>	<p>①地域での男女平等意識の醸成 ②地域住民の交流促進</p>	
	<p>2. 防災分野での男女共同参画の推進</p>	<p>①防災分野での女性参画推進 ②男女共同参画の視点を踏まえた防災対策</p>	

### Ⅲ 武蔵村山市第四次男女共同参画推進状況調査結果

#### 基本目標 1 女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進

##### 1 女性活躍の推進

###### ① 女性の活躍の場を広げるための支援

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標 1									
1	復職・再就職等を支援する講座の開催【重点事業】	働く女性が結婚、出産、介護等を機に仕事を辞めざるを得ないという状況の改善を目指して、市内の事業者に対する意識啓発を行うとともに、復職・再就職を希望する市民に対して能力向上(スキルアップ)のための研修等を行います。復職・再就職者数等の把握により、成果を意識した事業展開を図ります。	①参加者数、講座の開催回数 ②①の参加者満足度	①年2回以上 ②70%	(1)A エンパワーメント連続講座 年1回/16人 B シングルマザー応援フェスタ内の再就職相談 年1回/6人 ②A 70% B 70%	(1)A 1回/32人 B 1回/4人 ②A 90% B 81%	B	協働推進課	B
2	女性リーダー育成【重点事業】	女性リーダーを育成する研修・講座の開催や、研修・講座参加者のネットワークづくりを支援することで、女性リーダーを育成し、企業や地域活動の場において男女双方の多様な意見を的確に反映させることを目指します。	①研修・講座の開催回数 ②①の参加者満足度	①年1回以上 ②70%	(1)ゆーあいフェスタ企画リーダー育成/計5回 ②70%	(1)実施なし (LINEグループにて進行) ②90%	A	協働推進課	A
3	女性の起業に関する情報提供・支援	一般に、女性の起業に際して資金やノウハウ等に不安を抱える例が見られることを踏まえ、男女共同参画センター「ゆーあい」が情報提供や相談等の窓口機能を備えるとともに、ハローワーク等の関係機関と連携して支援します。	講座の参加人数	講座1回当たり参加人数3人	女性のためのチャレンジ相談 毎月1回 12回/12人	4回/4人	B	協働推進課	B

###### ② 女性の活躍の場づくり

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標 1									
4	農業、自営業への男女共同参画	農業、自営業分野において女性が果たしている役割の重要性に照らして、女性が業務に参加・協力するだけでなく、経営に参画できるように働きかけを行います。併せて、農業、自営業分野の女性を取り巻く労働条件、生活環境の改善に向けた情報提供に努めます。	認定農業者における家族経営協定数	10経営体	認定農業者改善計画個別相談等の機会をとらえて申請者に案内する。	農業者座談会においてチラシの配布を行った。	B	産業観光課	B

③ 意思決定過程への女性参画の推進

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標1</b>									
5	各種審議会等への女性の参画促進 【重点事業】	本市の政策決定に際して、男女双方の多様な意見を的確に反映させることを目指します。特に、審議会等の各委員会の委員構成上の男女比に配慮します。	審議会等委員の女性参画率	40%	審議会等委員の女性参画比率 38%	審議会等女性の参画比率 36.4%	C	全課	C
6	市役所における女性管理職登用の促進	本市の政策・方針決定過程への女性の参画を促進するため、女性職員に対し、管理職試験の受験を促します。	対象者に管理職試験の受験を促し、女性管理職の割合を向上させる。	管理職全体の女性の割合がどの程度なら適切なかを示す指標はなく、一概に女性管理職の割合の目標を定めることは困難である。	引き続き管理職昇任選考により、女性管理職の割合が向上するよう努める。	管理職昇任選考により、女性1名が管理職に昇任した。	B	職員課	B
7	女性教員の管理職登用の促進	教育の場における方針決定過程への女性の参画を促進するため、女性教員に対し、管理職試験の受験を促します。	教員としてのライフステージを具体的に描き、志をもって職務に励むことができるよう、該当する教員に対し、管理職への受験を積極的に促す。	-	教員としてのライフステージを具体的に描き、志をもって職務に励むことができるよう、該当する教員に対し、管理職への受験を積極的に促す。	各小・中学校長を通じて、受験資格のある教員へ受験を促した。 校長職選考においては5名中1名女性教員が受験し、副校長職選考においては2名中1名女性が受験した。	B	教育指導課	B
8	広聴機会の充実	市民の市政への参画意識の高揚を図り、政策・方針決定過程に女性が参画しやすい環境を整備して女性の視点を市政全般に反映させるため、広聴機会の充実に努めます。	市民と市長のタウンミーティングにおいて保育サービスを継続し、子育て世代の市民が参加しやすい環境に配慮した回を設定することで、女性の参画を促していく。	年1回以上	タウンミーティング 年1回	3回開催 実施日：令和5年11月24・26日（午前・午後）	B	秘書広報課	B

④ 男性の意識改革の推進

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標1</b>									
9	男性の意識改革と家事スキル向上への講座の開催	男女共同参画センター「ゆーあい」等における講座・講習会を通して、家事・育児・介護を男女が共に担うことに対する男性の意識改革を促すとともに、実際に男性が参加することを支援します。	父子参加型講座の開催回数	年1回	パパと子どもを対象にした講座 1回、男性対象講座 1回を開催 家庭内での家事育児役割分担等の意識啓発を図る。	パパ子講座「パパと一緒にお弁当作り」/1回/3組（7人） 男性対象講座 開催なし（申込みがなかったため）	B	協働推進課	B
10	男性の育児・介護休業取得に向けた啓発・支援と事業所への働きかけ	男性の育児休業取得率向上のための事業所の取組を支援します。併せて、今後男性の介護と仕事との両立が切実な課題となることを踏まえ、介護休業の取得の促進を図ります。	男女共同参画週間に合わせたパネル展実施回数	年1回	パネル展開催、SNSでの発信 ワーク・ライフ・バランスの推進により、男性の意識改革を図る。	ワーク・ライフ・バランス推進事業所の認定や男女共同参画週間に合わせてアンコンシャスバイアスに関するパネル展を実施 パネル展 市役所1階ロビー 1回（実施期間：令和5年6月22日～30日）	B	協働推進課	B

## 2 仕事と家事・育児・介護の両立の推進

### ① ワーク・ライフ・バランス推進への意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標1									
11	長時間労働縮減に向けた啓発	市内の事業所に対し、従業員の長時間労働の縮減と年次有給休暇の取得促進に関する啓発を行います。	チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	—	チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	チラシやパンフレットを窓口に設置し、商工会へ情報提供を行った。	B	産業観光課	B
12	家庭内での男女平等意識の推進 【重点事業】	夫婦のいずれか一方に仕事や家事・育児・介護等の負担が偏ることがないようにするため、市民に対する意識啓発を強化します。	①講座の開催回数 ②家庭内での男女平等感	①年2回以上 ②70%	①A ママのためのわいわいカフェ/4回 B 健康講座/3回 C ウィメンズチャレンジプロジェクト(ゆーあいフェスタ)/1回 D 男性対象講座/1回 ②A B C D各70% ワークライフバランスの推進により、男性の意識改革を図る。	①A ママのためのわいわいカフェ/3回/22人 B 心と身体の健康講座/3回/17人 C ウィメンズチャレンジプロジェクト(ゆーあいフェスタ)/1回/213人 D 男性対象講座(パパ子講座)「パパと一緒に弁当作り」/1回/7人 E 男女共同参画映画祭/2回/204人 F ジェンダー講座/2回/16人 ②A 97% B 90% C 80% D 93% E 86% F 99%	A	協働推進課	A

② ワーク・ライフ・バランスを進める市民の支援

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標1									
13	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた各種支援	事業者及び市民に対して、ワーク・ライフ・バランスの意義や必要性を啓発して、市民一人一人が自らの生き方について考え、実践することを支援します。特に、育児や介護をしながら働く市民の両立を支援するため、相談の機会や各種支援制度に関する情報提供を行うとともに、待機児童の解消に向けた取組を進めています。また、ワーク・ライフ・バランスの実現に当たっての阻害要因を分析し、その解消に向けた事業者や市民の取組を支援します。	(1)情報誌の発行 (2)啓発活動(パネル展等) (3)講座の開催	(1) (2)- (3)全10回	(1)情報誌発行/年3回 (2)パネル展示/年1回 (3)シングルマザー支援/4回、健康講座/3回 ママのためのおいおいカフェ/4回	(1)3回 (2)1回(実施期間:令和5年7月) (3)9回/50人	B	協働推進課	B
			チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	-	チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	チラシやパンフレットを窓口を設置し、商工会へ情報提供を行った。	B	産業観光課	B
			目標設定困難	-	引き続き、18歳までのすべての子どもとその家庭の相談に応じ、子どもや保護者のストレス軽減に努めます。	18歳までの子どもや保護者の悩みやストレスの軽減を図るため相談窓口を開設し、必要に応じて関係機関との調整、支援を行った。	B	子ども子育て支援課	B
			女性が育児のために仕事を辞めることのないよう、保育所等における保育サービスを実施するとともに、待機児童の減少を目指す。	-	女性が育児のために仕事を辞めることのないよう、保育所等における保育サービスを実施するとともに、待機児童の減少を目指す。	保育園入所を希望する保護者に対し、保育コンシェルジュや職員が丁寧に事情等を伺い、入所を希望する園以外の空き情報を提供し、入所の可能性が高まる園を案内するなどの対応を行い、待機児解消に努めた。また令和4年10月から保育所A I 入所選考システムを導入したことにより、保護者への入所選考結果を早期に通知することが可能となり、希望園の変更が出しやすくなったり、保育士確保のための支援策を実施し、入所児童の弾力運用ができる環境を整えたことも待機児童の減少に寄与した。 令和5年度待機児童19人(旧定義)0人(新定義)	A	子ども青少年課	A
			交流会の開催回数	年12回以上	南部地域包括支援センター及び緑が丘地域包括支援センターにおいて、家族介護者交流会をそれぞれ6回、合計で12回開催する。	家族介護者交流会を西部地域包括支援センターにおいて1回、北部地域包括支援センターにおいて2回、南部地域包括支援センターにおいて4回、緑が丘地域包括支援センターにおいて3回、合計10回開催した。西部地域包括支援センター及び北部地域包括支援センターについては、令和5年度に初めて開催した。	B	高齢福祉課	B
14	特に支援を要する市民に対する支援の充実	生活上の困難を抱えるひとり親家庭、障害者とその介助者等が経済的に自立するため、就労に向けた技能取得や相談等の支援を行います。また、こうした市民のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、相談の機会を設ける等の支援を行います。	(1)相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する。 (2)相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回以上 (2)60%程度	引き続き広報活動により市民への周知を図り、庁内外で開催される研修等を受講し、支援の充実を図る。 (1)年1回 (2)60%程度	令和5年度婦人相談員会議及び研修に参加 (1)年1回 (2)60%程度	B	福祉総務課	B
			専門研修の受講人数	1名受講	1名受講	未受講	E	障害福祉課	E
			自立支援教育訓練給付金や高等職業訓練促進給付金事業で経済的な自立や就労支援を行う。	自立支援教育訓練給付金2名 高等職業訓練促進給付金6名	引き続き、自立支援教育訓練給付金や高等職業訓練促進給付金事業で経済的な自立や就労支援を行っていく。 自立支援教育訓練給付金2名 高等職業訓練促進給付金4名	生活上の困難を抱えるひとり親家庭等の子育て世帯が経済的に自立できるようにするため、自立支援教育訓練給付金や高等職業訓練促進給付金の助成事業を実施した。 自立支援教育訓練給付金2名 高等職業訓練促進給付金3名	A	子ども青少年課	A
			相談員が被保護者対象に随時相談受付	相談件数1,100件	対象者の技能習得や相談等の支援の質の向上と本人の能力にあった就労支援等を実施する。	相談者の技能習得や就労支援を実施した。 相談件数610件 就労による生活保護廃止者数4件	B	生活福祉課	C

### 3 働く場での男女共同参画の推進

#### ① 市役所での男女平等意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標 1									
15	職員への男女平等研修の実施	市職員に男女平等意識を定着させるため、研修を行います。また、東京都市町村職員研修所が実施する研修への職員派遣を行います。	①庁内研修回数 ②派遣研修人数	①庁内研修 年1回(40名程度)実施 ②派遣研修 3名から4名を派遣	引続き、派遣研修及び庁内研修において、職員の知識向上に努める。	①女性職員を対象に庁内研修を年1回実施した。テーマ「自分らしく働くを考える アンコンシャス・バイアス」(34人受講) ②派遣研修については、人権啓発研修に5人、男女共同参画研修に6人を派遣した。	B	職員課	B
16	育児・介護休業取得に向けての環境づくり【重点事業】	市職員が育児・介護休業を取得しやすい環境にするため、育児・介護休業関連制度を周知し、職場における機運の醸成を図ります。特に、女性職員に比べて実績が少ない男性職員の育児・介護休業取得を促します。	男性市職員の育児休業の新規取得対象者に対する取得者の割合	15% (5年平均)	更なる取得率の向上に取り組む。育児休業等についての資料を各課に配布し、事前に制度の周知を図る。特に、該当の職員及び所属長に対し、より積極的な周知を図る。	令和5年度(単年度)における取得率は50.0%であった。(対象者8人中4人取得。平均取得日数23日) 新たに取得可能となった男性職員及び所属長に対し、各種制度を紹介した冊子「健やかな成長を願って」を配布し、育児休業の説明をするなど、取得促進を図った。また、「健やかな成長を願って」の改訂に当たり、妊娠期・出産期等の段階毎に取得できる休暇等を取りまとめた。	A	職員課	A

#### ② 働く場での男女平等意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標 1									
17	市民・事業者に向けた情報提供	就労における男女平等の取扱いを徹底するとともに、就労形態による差別を防止するため、市内事業者に対して各種制度や多様な働き方に関する情報提供を行い、均等待遇に向けた理解を促します。市民に対しては、多様な労働形態についての情報提供を行います。	チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	-	チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	チラシやパンフレットを窓口を設置し、商工会へ情報提供を行った。	B	産業観光課	B
18	職場環境の見直し、意識改革の推進	市民が自ら希望する形でワーク・ライフ・バランスを実現させることを支援するため、国や東京都等の関係機関との連携により、市内事業所の労働時間の柔軟な取扱いの推進や育児・介護休業取得環境の整備等の取組への支援と啓発を行います。	チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	-	チラシやパンフレットの窓口設置、商工会への情報提供	チラシやパンフレットを窓口を設置し、商工会へ情報提供を行った。	B	産業観光課	B

③ 男女共同参画に取り組む事業者への支援

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標1</b>									
19	ワーク・ライフ・バランス推進事業所の認定【重点事業】	ワーク・ライフ・バランス推進事業所を認定し、市内・市外へPRを行います。認定企業をPRすることで、ワーク・ライフ・バランスの導入について支援とより一層の充実を図ります。	認定企業数	合計5企業	ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定制度の認知度を向上させ、認定事業所を増加させる。	令和5年度3事業所認定（合計14事業所認定）パンフレットを作成し、商工会会員等に周知 男女共同参画センターゆーあい（情報コーナー）にて認定企業をPR	A	協働推進課	A

基本目標2 あらゆるハラスメントの根絶

1 各種ハラスメントの防止と被害者支援

① 各種ハラスメントの未然防止のための意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標2</b>									
20	あらゆるハラスメント防止に向けた広報・啓発	市内のあらゆる場におけるセクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントなどの各種ハラスメント行為の防止に向けて、市報や、ホームページなどを活用して意識啓発するとともに、市内事業所に対しても啓発を行っていきます。	①啓発活動(パネル展等) ②情報誌の発行	①年1回 ②-	①パネル展示、図書展示/年1回 ②情報誌の発行 3回	①パネル展示、図書展示/各1回（実施期間：令和5年11月） ②3回	B	協働推進課	B
21	庁内等におけるあらゆるハラスメント対策【重点事業】	就労の場（市役所）、教育の場（学校）におけるあらゆるハラスメントの発生防止に向けて、市職員及び教職員に対する各種ハラスメント防止研修等を実施します。	①職員研修の実施 ②参加率	①受講人員 全職員 ②100%	引続き、派遣研修及び庁内研修において、職員の知識向上に努める。	令和5年度におけるハラスメント関係研修は、管理職を対象に庁内研修を実施し43人が受講した（受講率75%）。また、派遣研修については研修所が実施する課長新任研修（公務員倫理・ハラスメントの防止・メンタルヘルス）へ3人の新任課長を派遣した。	C	職員課	C
			①研修を年1回開催 ②参加率	①年1回 ②100%			①研修を年1回開催 ②100%を継続する。	①年1回 ②100%	B

## ② 早期発見と各種ハラスメント被害者への支援

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標2									
22	セクシュアル・ハラスメント、性犯罪、ストーカ行為等の被害者支援の充実	セクシュアル・ハラスメントや性犯罪、ストーカ行為の被害者が二次被害を受けることを防ぐため、相談員の資質向上に努めるとともに、プライバシー保護に配慮した相談窓口の運営や臨床心理士等による相談の実施について検討します。	①相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する。 ②相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回 ②60%程度	臨床心理士による相談は実施予定はない。引き続き配慮が必要な相談等には個室相談を実施し、危険回避を図る。 (1)年1回 ②60%程度	配慮が必要な相談等には個室相談を実施し、危険回避を図った。 (1)年1回 ②60%程度	B	福祉総務課	B
23	庁内等におけるあらゆるハラスメント苦情相談・苦情処理体制の充実	就労の場（市役所）、教育の場（学校）において各種ハラスメントが発生した場合には、被害者からの相談を受けて迅速に対応することのできる苦情処理体制を整備します。	苦情、相談等があった場合に迅速かつ適切に処理することが事業の目標であるため、数値目標を設定することは適当ではない。	—	武蔵村山市職員ハラスメント防止の指針に基づき、引き続き苦情相談・苦情処理体制の充実を図る。	ハラスメントの相談等に対し、迅速かつ適切に対応した。	B	職員課	B
			目標設定困難	—	各種ハラスメント相談窓口について、継続して周知し、相談対応を行う。	各種ハラスメント相談窓口について、継続して周知を行うとともに、相談対応を実施した。	B	教育指導課	A

## 2 配偶者等からの暴力防止と被害者支援

### ① 人権尊重と暴力の未然防止のための意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標2									
24	人権尊重教育の推進	子どもの頃から人権意識・男女平等意識を高めるため、人権教育や男女平等に関する資料等を活用し、人権尊重教育を推進します。	人権擁護委員による人権教室の開催回数	年3回	年3回	3回開催 実施日：令和5年12月5・6・8日	B	秘書広報課	C
			特別の教科 道徳の授業実施数	年35回	年35回	年35回	A	教育指導課	A
25	DVについての関係者の理解促進	DV被害を発見する可能性の高い学校関係者、医療関係者、福祉関係者に対して、DVについて理解を深める機会を提供します。	啓発活動（パネル展等）	年1回	パネル展示、図書展示/各1回	パネル展示、図書展示/各1回（実施期間：令和5年11月）	B	協働推進課	B

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標2</b>									
26	若年層に対する暴力の防止に向けた教育の推進	DVやデートDVに対する正しい認識を定着させるため、特に若年層を中心に、市民に対して様々な機会を捉えて積極的な広報・啓発活動を行います。	啓発活動（パネル展等）	年1回	パネル展示、図書展示/各1回	パネル展示、図書展示/各1回（実施期間：令和6年2月）	B	協働推進課	B
			性情報の取扱いについての授業を実施した数	年1回以上	年1回実施	自分を大切にすること、体と心の成長についてや、SOSの出し方など、発達段階に応じた指導を行った。	A	教育指導課	A
27	あらゆる暴力の根絶に向けた広報・啓発の推進 【重点事業】	就労の場、教育の場、地域活動の場など市内のあらゆる場における、あらゆる暴力や性犯罪の発生を防止し、被害の相談窓口についての周知を強化します。特に、市内事業所の事業主及び従業員に対して積極的な啓発を行います。	(1)啓発活動（パネル展等）の実施回数 (2)理解度	(1)年1回 (2)70%	(1)年1回 (2)70%	(1)パネル展示、図書展示/各1回（実施期間：令和5年11月） ほかにパープルライトアップ、ゆーあいフェスタにてダブルリボン（パープル・オレンジ）啓発を実施 (2)-	B	協働推進課	B
			(1)啓発活動（パネル展等）の実施回数 (2)人権相談の認知度	(1)年1回 (2)70%	(1)年1回 (2)70%	(1)1回開催 実施期間：令和5年12月4日～8日 (2)-	B	秘書広報課	C
28	児童虐待防止に向けた見守り体制の強化	児童虐待防止に取り組み、支援や見守り体制を強化します。	要保護児童対策地域協議会の開催数	個別ケース検討会議 年30回以上	引き続き、要保護児童の早期発見や適切な保護のため、必要に応じて要保護児童対策地域協議会を開催する。	個別ケース検討会議 29回実施	B	子ども子育て支援課	B
29	メディア・リテラシーの育成とネット上での人権侵害の防止に向けた啓発の推進	メディアの多様化や新たなメディアの普及により、これまでに比べて膨大な量の情報を受け取ることができ、性的表現や暴力表現が市民の目に触れやすくなっています。本市を含めた行政機関が作成する広報・出版物は、その表現が社会的基準とみなされることを踏まえ、使用する表現に十分配慮します。多くの市民が各種メディアから発信される大量で多様な情報を自分自身で取捨選択する能力（メディア・リテラシー）を身に付けることができるよう、学習機会を提供します。また、子どもの目線に立った学習ができるよう、親子参加型の講座を実施します。	啓発活動（図書展示等）	年1回	新聞切り抜き（毎日）、パネル展示、図書展示、各1回	新聞切り抜き（毎日）、パネル展示1回（実施期間：令和5年8月）、図書展示2回（実施期間：令和5年12月～令和6年1月、令和6年2月）	B	協働推進課	B
			公民館講座実施回数	年1回	令和4年度実施に至らなかったことから、広報の方法等を見直したうえで、再度、令和5年度に実施する。 年1回	公民館講座での親子で学ぶ講座の実施に当たっては、ネットトラブルについて、ネット環境の様々な課題を想定し、対処策を提供するとともに、日常生活の中で活用できる知識や技術を学び、将来の武蔵村山市を支える一員としての養成を行った。	B	文化振興課	E

② 早期発見と暴力被害者への支援

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標2									
30	相談業務の充実	DVに関する相談、情報提供窓口を広く周知するとともに、迅速かつ的確に対応でき、きめ細かい配慮のある相談支援体制を整備します。相談窓口等において、相談員を中心とする職務関係者からの二次被害が生じないようにするため、あらゆる職務関係者の資質向上に努めます。	(1)こころの保健室実施回数 (2)法律相談実施回数	(1)毎月1回 (2)毎月2回	(1)こころの保健室 毎月1回 (2)女性弁護士法律相談 毎月2回	(1)毎月1回/相談件数16件 (2)毎月2回/相談件数46件	B	協働推進課	B
			(1)相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する。 (2)相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回 (2)60%程度	協働推進課による周知活動とともに啓発グッズの設置等事業を継続してゆく。 (1)年1回 (2)60%程度	窓口に都が作成した啓発カードを設置し、周知を図った。 (1)年1回 (2)60%程度	B	福祉総務課	B
31	被害者の状況に応じた相談機能の充実	外国人や高齢者、障害者など、多様な状況の被害者に応じた相談体制を整備し、あらゆる被害者への相談に応じます。	(1)相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する。 (2)相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回 (2)60%程度	来庁する市民の多様な状況を支援できるよう柔軟に対応する。 (1)年1回 (2)60%程度	来庁する市民の多様な状況を支援できるよう柔軟に対応した。 (1)年1回 (2)60%程度	B	福祉総務課	B
			内容の性質上、定性・定量の目標設定は馴染まない。	—	前年度に引き続き、高齢者における被害に応じた相談体制を整備する。	高齢福祉課及び地域包括支援センターが中心となり、高齢者における被害に応じた相談体制を整備した。	B	高齢福祉課	B
			専門研修の受講	1名受講	1名受講	未受講	E	障害福祉課	A
			目標設定困難	—	相談体制の更なる充実により、相談業務の質を向上させる。	あらゆる被害者からの相談に応じた。	B	生活福祉課	C
32	健診等による被害者発見時の対応	DVの被害者を早期に発見して被害の深刻化を防ぐため、健診等を通じてDVを発見した場合、関係機関と連携して速やかに適切な対応を取ります。	随時対応	—	随時対応	訪問、面接等におけるDV等の相談件数は0件だった。相談を受けた場合は母子相談へつなげている。	B	子ども子育て支援課	B
33	被害者発見時の通報の周知	市民や学校関係者、医療関係者、福祉関係者に対して、DV防止法に基づく通報について周知し、意識の定着を図ります。	(1)相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する。 (2)相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回 (2)60%程度	婦人等自立支援相談員を通じ、被害者に対して円滑な保護対策を講じる。 (1)年1回 (2)60%程度	婦人等自立支援相談員としてDV防止法に基づき、被害者への対応にあたった。 (1)年1回 (2)60%程度	B	福祉総務課	B
			各種関係機関との連携を強化し、問題発生時に速やかに対応できる体制作りを進める。	—	各種関係機関との連携を強化し、問題発生時に速やかに対応できる体制作りを強める。	各種関係機関との連携を強化し、問題発生時に速やかに対応できる体制作りを進めた。	B	教育総務課	B
			校長会において周知	年1回以上	年1回実施	校長会において周知を行い、校長から教員に対して対応の共通理解を図った。	A	教育指導課	A

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標2</b>									
34	被害者の安全確保	保護を求める被害者の安全確保を図るため、緊急一時保護施設（シェルター）を活用します。	(1)相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する。 (2)相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回 ②60%程度	避難のため緊急一時保護施設（シェルター）を活用する。 (1)年1回 ②60%程度	安全確保のため、被害者に十分な注意説明を実施した。 (1)年1回 ②60%程度	B	福祉総務課	B
			緊急一時保護施設数	2か所	引き続き、個人情報の取扱いに十分注意しながら、関係各課との連携を強化して被害者が安心して生活できる環境づくりを整備していく。	2か所	B	子ども子育て支援課	B
35	特に支援を要する様々な被害者への対応	特に支援を必要とする外国人、高齢者、障害者等の被害者を確実に保護するため、福祉施設等との連携を図り、必要に応じて施設の活用について検討します。	(1)相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する。 (2)相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回 ②60%程度	福祉施設等との連携を図り、必要に応じて施設を活用する。 (1)年1回 ②60%程度	(1)年1回 ②60%程度	B	福祉総務課	B
			※内容の性質上、定性・定量の目標設定は馴染まない。	—	支援を必要とする高齢者の被害者を確実に保護するため、福祉施設等との連携を図り、引き続き保護施設の確保に努める。	支援を必要とする高齢者の被害者を確実に保護するため、福祉施設等との連携を図り、保護施設を確保した。	B	高齢福祉課	B
			地域相談支援事業所の設置	1か所	検討	未設置	E	障害福祉課	E
			福祉施設等との連携を強化し、福祉施設等を活用した確実な保護の実施を行う。	—	福祉施設等との連携を強化し、福祉施設等を活用した確実な保護の実施を行う。	福祉関係者との連携を図り、確実な保護を実施した。	B	生活福祉課	C
36	被害者への対応に対する留意	被害者が加害者に居所を知られることなく生活できるように支援するため、住民基本台帳の閲覧や住民票の写しの交付等の取扱いには十分留意します。また、住民基本台帳の情報に基づいて事務処理を行う部署においても、情報管理を徹底します。	被害者の個人情報の取扱いには気を付けて、関係各課で連携しながら業務をこなしていく。	—	被害者の個人情報の取扱いに十分注意しつつ、関係各課の連携を強化し、被害者が安心して生活できる環境づくりを整備する。	被害者の個人情報の取扱いに十分注意しつつ、関係各課の連携を強化し、被害者が安心して生活できる環境づくりに努めた。	B	全課	B
37	子どもがいる家庭に対する支援	子どもがいる被害者が子どもとともに安心して生活できるようにするため、学校や保育園等の関係機関との連携により、子育てや教育相談体制を充実させます。また、被害等により子どもを通常どおり就学させることが困難な家庭に対して、就学の援助や相談を行います。	目標設定困難	—	引き続き、学校や保育園等の関係機関と連携し、子供が教育や保育が受けられる体制を整えます。	個人情報の取扱いには十分注意し、要支援者の場合には適切な支援を行うことができるよう、子ども家庭支援センター内で情報の共有を行う。	B	子ども子育て支援課	B
			目標設定困難	—	母子相談員等の関係機関との連携を図り、保育所入所が必要な児童の優先入所の現行体制を継続する。	母子相談員等と連携を図り、保育所入所が必要な児童の優先入所に向け適切に実施した。	B	子ども青少年課	B
			就学援助後の申請の際に市が作成している子育てサポートのパンフレット等を配布する。また、窓口に備え付け、必要に応じて情報提供を行う。	—	必要に応じて就学援助費支給申請後に、市が作成している子育て応援ガイド等を配布する。	必要に応じて就学援助費支給申請後に、市が作成している子育て応援ガイド等を配布した。	B	教育総務課	B

③ 関係機関との連携体制の強化

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標2									
38	関係機関との連携強化	DVをはじめとする暴力や人権被害の解決に向けて、警察や東京都等の関係機関、市医師会等の医療関係者や民生・児童委員等の福祉関係者との連携を強化します。必要に応じて、関係機関による行政機関等連絡会を開催します。	(1)相談員が生活や就労支援、社会保障等の研修を年1回程度受講する (2)相談内容の達成度を評価する。	(1)年1回 ②60%程度	行政機関等連絡会の開催及び関係機関との連携強化を図る。 (1)年1回 ②60%程度	行政機関等連絡会は開催できなかったが、各関係機関とは密に連携した。 (1)年1回 ②60%程度	B	福祉総務課	B
			連絡会等の開催回数	年12回以上	弁護士、福祉専門職、社会福祉協議会、市等が参加する高齢者の権利擁護に係る会議を開催し、引き続き情報共有及び連携を図る。	弁護士、福祉専門職、社会福祉協議会、市等が参加する高齢者の権利擁護に係る会議を12回開催し、情報共有及び連携を図った。	B	高齢福祉課	A
			関係機関及び事業者との連絡会議開催数	年3回開催	年1回開催	未開催	E	障害福祉課	E
			福祉関係者との連携を強化し、福祉施設等を活用した確実な保護の実施を行う。	—	福祉関係者との連携を強化し、福祉施設等を活用した確実な保護の実施を行う。	福祉関係者との連携を図り、確実な保護を実施した。	B	生活福祉課	C

### 基本目標 3 誰もが平等を実感できるまちづくり

#### 1 男女平等の意識づくりと固定的な性別役割分担意識の解消

##### ① 生活の場での男女平等意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
<b>基本目標 3</b>									
39	男女平等に関する各種情報の提供 【重点事業】	多くの市民が男女平等についての認識を持ち、固定的な性別役割分担の意識を解消することを目指して、市民への啓発を積極的に進めます。特に、男性の意識改革に向けて啓発の強化を図ります。	1)A パネル展の開催回数 B 情報誌の配布数 ②満足度	1)A 10回 B 30企業 ②70%	1)A センター内にてパネル展開催 10回 B 情報誌60号 6月発行(1,000部) 情報誌61号12月発行(全戸配布15,000部) 情報誌62号 3月発行(1,000部) ②ワーク・ライフ・バランスの推進により、市内事業所や市民の意識啓発を図る。	1)A センター内にてパネル展開催 10回 B 情報誌60号 7月発行(1,000部) 情報誌61号11月発行(全戸配布15,000部) 情報誌62号 3月発行(1,000部) ②ワーク・ライフ・バランスの推進により、市内事業所や市民の意識啓発を図った。	B	協働推進課	B
40	男女共同参画週間事業の実施	固定的な性別役割分担意識やジェンダーに捉われず、男女平等の意識を持って日常生活を送ることの意義について啓発します。	啓発活動(パネル展等)	年1回	緑が丘ふれあいセンター内でのパネル展示、図書展示、ホームページ、SNSで啓発 ワーク・ライフ・バランスの推進により、市内事業所や市民の意識啓発を図る。	緑が丘ふれあいセンター内でのパネル展示、図書展示各年1回、ホームページ、SNSで啓発を行った。 ワーク・ライフ・バランスの推進により、市内事業所や市民の意識啓発を図った。	B	協働推進課	B
41	学習機会の提供の充実 【重点事業】	多くの市民が生涯学習を通じて多様な知識や考え方を身に付け、ひいては男女平等、人権尊重、ワーク・ライフ・バランス等に対する認識を深めることで、より充実した人生を送ることができるよう、誰もが参加しやすい学習機会の提供に取り組みます。	1)講座の開催回数 ②1)の参加率	1)年5回以上 ②90%	1)健康講座、ママのためのわいわいカフェ、おしゃべりカフェ、ジェンダーカフェ、男性支援講座 計15回 ②参加率 80%	1)健康講座、ママのためのわいわいカフェ、おしゃべりカフェ、ジェンダーカフェ、男性支援講座 計12回/73人 ②参加率 55%	B	協働推進課	B
			公民館講座回数 (家庭教育講座)	年2回	引き続き誰もが参加しやすい学習機会の提供に努める。 年2回	市民を対象に、生涯を楽しみ、充実させるための知識・知恵について学習する機会を提供し、生活の質の向上に役立てることを目的として「効率よく楽に清潔を保つおそうじ術」と「発酵食品で腸もはつらつ」と題した2講座を実施した。	B	文化振興課	B
42	男女平等の視点での市刊行物への留意	本市が広報・出版物で情報を発信する際には、男女平等の視点に配慮して、ジェンダーに捉われず人権を尊重した表現を用いることに十分留意します。	男女共同参画担当課である協働推進課が率先して意識づくりを行い、各課に対し配慮を促していく。	—	市報、ホームページ等による男女平等の啓発を行うことにより、市民のジェンダー平等に対する意識醸成を行う。	市報でセクシャル・マイノリティやジェンダー平等に関するコラムを掲載し、意識醸成を図った。	B	全課	B

## ② 学校での男女平等意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標3									
43	教職員研修	教職員が男女共同参画について十分に理解した上で児童・生徒の指導に当たるようにするため、初任者研修や十年経験者研修、OJT等において「人権教育プログラム」（東京都教育委員会）等を活用した研修を行います。	1)法定研修開催回数 2)OJT研修実施校	(1)2回以上 (2)14校	(1)法定研修開催回数 2回以上 (2)OJT研修実施校 14校	(1)初任者研修や中堅教諭等資質向上研修Ⅰの人権における研修の中で取り扱った。各1回 (2)人権教育推進委員会での指導内容をもとに、各校で人権委員から研修を行った。	A	教育指導課	A
44	男女平等の視点に基づく進路指導の充実とキャリア教育の推進	児童・生徒が性別による固定的な役割分担意識に捉われずに主体的に進路（職業）を選択する能力・態度を育むため、各学校で人権尊重等の視点からの生活指導、進路指導、職場体験等を計画的に行います。	男女平等の視点に基づき生活指導、進路指導、職場体験等を行う。	—	男女平等の視点に基づき生活指導、進路指導、職場体験等を行う。	男女平等の視点に基づき生活指導、進路指導、職場体験等を行った。	B	教育指導課	B

## 2 性の多様性の尊重

### ○ 性の多様性に関する意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標3									
45	年代に応じた性教育の推進	性別による身体について十分に理解し、性自認や性的指向に対する正しい知識を身に付けるようにするため、学校等において性についての認識を育てる学習の充実に努めます。	LGBTに関する授業について実施した学校数	14校	市内14校でLGBTに関する授業を実施する。	発達段階に応じて市内14校で指導を行った。	A	教育指導課	A
			啓発活動（パネル展示等）	年1回以上	LGBTQ、SOGI、ジェンダーの啓発、パネル展示年3回	・パネル展2回（実施期間：令和5年5月21日、令和5年7月） ・市報コラム掲載実施（6回） ・若年層セクシュアル・マイノリティ支援事業実施	A	協働推進課	A
46	性の多様性に関する理解の促進 【重点事業】	性の多様性を取り巻く人権課題について市民の理解と配慮を促します。また、パートナーシップ制度等の具体的な施策について検討します。	性的少数者に対する直接的支援	実施	(1)市民の意識醸成を図る。 (2)LGBTQ、SOGI、ジェンダーに関する意識醸成	・パネル展2回実施（実施期間：令和5年5月21日、令和5年7月） ・市報コラム掲載実施（6回） ・若年層セクシュアル・マイノリティ支援事業実施	A	協働推進課	A
47	小・中学校における個別の支援	性的少数者である児童・生徒の人権を擁護するため、支援を要する児童・生徒の状況に応じて個別の対応を図ります。	研修実施回数	1回以上	性的少数者である児童・生徒の実態を把握するとともに、適切な個別の対応がとれるよう、教職員の理解を一層推進するための研修会を実施する。	人権教育推進委員会において、対象となる児童・生徒からの相談があった場合の対応について指導を行った。個別の対応について実施している。	A	教育指導課	A

### 3 ライフステージに対応した健康支援

#### ① 健康づくりのための意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標3									
48	学習機会の提供の充実	健康づくりに関する講座や講演会等を開催して、市民に対する学習機会の提供と健康づくりの支援を行います。講座や講演会等の開催に当たっては、多くの市民が学習できるようにするため、広報手段の充実や内容、実施時間の見直しを行います。また、子育て中の市民の参加を支援するため、託児付きの事業を実施します。	講演会実施回数	3回	感染状況等を見ながら講演会の開催を検討していく。	新型コロナウイルス感染拡大に伴い中止とした。	E	子ども子育て支援課	B
49	心とからだの健康づくりの推進 【重点事業】	男女が健康な状態で暮らすことができる社会の実現を目指し、食事や健康管理に関する講演会等を開催して、健康意識の普及・充実を図ります。また、気軽に参加できるスポーツ事業の開催や学校の体育施設の地域開放、総合体育館の事業の充実により、市民の体力の向上を図ります。	健康教室事業等の参加者数	660人/年	参加者の拡充を図るべく、ヨガ体操教室及び肩こり腰痛予防教室の一部を夜間・休日に開催し、事業の充実努める。	下記のとおり健康教室を実施 ・健康寿命をのぼそう教室 ・ヨガ体操教室 ・骨粗しょう症予防教室 ・ピラティス教室 ・健康づくり生き生き運動塾 ・ウォーキング教室 ・肩こり腰痛予防教室 ・女性のための健康づくり教室 延べ参加人数156人	C	健康推進課	C
			(1)市主催事業の参加者数 (2)総合体育館の利用者数	(1)延べ 6,000人 (2)延べ 92,000人	スポーツの持つ楽しさや心身の健康の保持増進、体力の向上に与える影響等を考慮し、全ての市民にスポーツを実践する機会や環境を提供していく。	(1)・心身障害者(児)グラウンド・ゴルフ教室 【参加者数】42人 ・武蔵村山市歩け歩け大会 【参加者数】120人 ・武蔵村山市スポーツ都市宣言記念事業「いきいきわくわく陸上教室」 【参加者数】90人 ・ふれあいスポレク大会 【参加者数】約1,050人 ・駅伝競走大会 【参加者数】784人 【参加者数合計】2,086人 (2)個人開放・トレーニング室・自主事業・無料施設利用(ランニング走路・幼児体育室等) 【利用者数】79,663人	C	スポーツ振興課	C
50	更年期を理解するための情報提供	更年期における男女の体調の変化等に対する正しい知識の普及を図るとともに、更年期に伴う症状の理解や症状の緩和についての啓発活動を実施します。	電話相談随時対応。市報掲載・ホームページ掲載	—	引き続き電話相談や更年期への対応等女性の健康づくりに関する知識の普及啓発を行う。	新規事業として「女性のための健康教室」を実施し、ライフステージに応じた女性の健康づくりについて普及啓発を図った。 参加人数 7人	C	健康推進課	C

## ② 健康づくりのための支援

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標3									
51	健康相談の充実	各種疾病の予防や日常の健康等に関する正しい知識を普及するとともに、市民の健康に対する関心を高めるため、健康相談を行います。また、相談を必要とする市民に情報が届くように、広報手段を充実させます。	(1)年5回骨密度相談を開催する。市報・ホームページで周知・電話相談随時対応。 ②相談者数	(1)5回開催 (2)150人/年間	骨の状態をチェックし、その結果に基づき保健相談や栄養相談を実施することで市民の健康づくりにつなげる。	(1)年5回開催 (2)80人/年間	C	健康推進課	C
			健診等実施回数	妊婦健診14回、乳幼児健診18回、乳幼児歯科健診12回、各種教室9回～12回、マタニティクラス6回（年間）	母子手帳交付時の妊婦面接や産婦健診、乳幼児（歯科）等健康診査、その他離乳食教室、マタニティークラス（両（母）親学級）、乳幼児歯科相談等を実施し、健康についての正しい知識の普及啓発を図るとともに、健康に関する相談を実施する。広く市民に普及啓発を図れるよう積極的に情報提供を行っていく。	妊婦健診14回、乳幼児健診18回、乳幼児歯科健診12回、各種教室6回～18回（年間）	B	子ども子育て支援課	B
52	妊産婦のための相談体制の充実	妊産婦が抱える様々な悩みに対応するための相談体制を充実させます。市報や母子健康手帳交付時の面接を活用して、相談を必要とする市民に広く周知します。	来所相談件数	180件	引き続き、「子育て世代包括支援センターハグはぐ・むらやま」を市民に周知し、利用者数の増加に努める。	・「子育て世代包括支援センターハグはぐ・むらやま」で母子手帳交付時に、保健師が全ての妊婦と面接を実施。妊娠期から子育て期にわたる相談に応じた。 ・母子手帳交付、赤ちゃん訪問、健診等で広く周知した。	B	子ども子育て支援課	B
53	女性に対する健（検）診事業の充実	女性特有のがん検診や健康診査について、内容や広報の充実にも努めるとともに、働く女性が受診しやすいような健（検）診の在り方を検討します。	(1)土曜日に検診を設定する。最寄りの地域で受診できるように、委託医療機関を確保する。（成人保健） ②乳がん・子宮頸がんの健診受診率（成人保健）	(1)延べ8医療機関 ②各回400名程度 乳がん 50% 子宮頸がん 20%	例年どおり対象の方にはクーポンを発送し、女性特有のがん検診について周知に努める。また、市報・ホームページで周知を図る。	(1)延べ14医療機関 ②子宮がん9.9% 乳がん12.6% ※受診率は、隔年検診のため。前年度及び当該年度の受診者数を当該年度の受診対称人員で除した数としている。	C	健康推進課	C
			妊婦健診実施回数	14回	引き続き妊婦健康診査の公費助成を実施するとともに、母子手帳交付時に、健康診査について説明を行っていく。 引き続き妊婦子宮頸がん検診及び妊婦超音波検査の内容の充実を図る。	・14回の妊婦健康診査の公費助成を推進し、母子手帳交付時に、健康診査について説明を行っている。 ・妊婦超音波検査の助成回数を1回から4回に増やした。	B	子ども子育て支援課	B
54	疾病の予防と健診事業の充実	各種がん検診や健康診査の実施、健康に関する情報を提供することにより、がん等の疾病の早期発見、早期治療を図るとともに、疾病に対する市民の正しい理解を支援します。また、健（検）診の対象者に情報が届くように、広報手段を充実させます。	(1)実施医療機関43か所 ②各種がん検診、特定健康診査の受診率向上	(1)43医療機関 ②特定健診60%・胃10%・肺10%・大腸15%・子宮20%・乳50%	節目年齢を対象とする無料クーポン券送付とともに、市報・ホームページでも周知に努め、各種がん検診を実施していく。	(1)43医療機関 ②特定健診45.8%・胃5.2%・肺5.5%・大腸6.9%・子宮9.9%・乳12.6% ※子宮がん検診及び乳がん検診の受診率は、隔年検診のため。前年度及び当該年度の受診者数を当該年度の受診対称人員で除した数としている。	C	健康推進課	C

## 4 多文化共生の推進

### ○ 国際交流・理解の推進

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標3									
55	国際交流の推進と国際理解の促進	市民一人一人が外国や外国人との間でお互いの文化や習慣を理解し、尊重し合える関係づくりを支援します。市民同士の包括的な交流の推進という面で重要な意義を持つ国際姉妹都市提携の実施に向けて、取り組んでいきます。	横田基地英語ツアー開催数	年1回	市内在住・在学の高校生を対象に、TOKYO GLOBAL GATEWAY GREEN SPRINGSで英語体験学習を実施する。	市内在住・在学の高校生を対象に、TOKYO GLOBAL GATEWAY GREEN SPRINGSで英語体験学習を実施した。	B	協働推進課	B
			学校間交流実施校数	14校	14校	対面での直接交流や海外の学校とオンラインでの交流を実施した。	B	教育指導課	B
			オリンピック開催に合わせてモンゴル国から子どもたちを招待し、本市の子どもたちと競技観戦し両国の選手を応援するなどして、交流を促進する。	実施	モンゴル国とオンライン交流を実施する。	令和5年8月にモンゴル国ウランバートル市ハンオール区とオンライン交流事業を実施した。市内の小学4年生～6年生8名の参加応募があり、オンライン交流当日に向けて、2回にわたり事前勉強会を行った。モンゴル文化やモンゴル語の学習を通し、理解・関心を高めた。オンライン交流では、互いに国の文化や学校生活などの紹介・質問を行い、交流の推進及び理解促進を図った。	B	企画政策課	B
56	国際ガールズ・デーに連動した国際交流イベントの開催	世界の女子の境遇を紹介することで、女性の立場を再認識し、女子の持つ可能性についての社会的意識を向上させていきます。	イベント開催数	年1回	緑が丘ふれあいセンター内でパネル展開催	年1回 ・ふれあいセンターにてパネル展 1回（実施期間：令和5年10月） ・関係図書の実査	B	協働推進課	A

## 基本目標 4 すべての分野での男女共同参画の推進

### 1 地域社会での男女共同参画の推進

#### ① 地域での男女平等意識の醸成

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標 4									
57	地域における男女平等の啓発 【重点事業】	各種イベントに男女共同参画ブースを出展するなど、地域で啓発活動を実施します。	①パネル展（ブース）出展回数 ②地域における男女平等感	①年1回以上 ②70%	①男女共同参画週間パネル展 パネル展でのアンケート実施 1回 外部イベントでの啓発 1回 ②70%	①ふれあいセンターロビー 1回（実施期間：令和5年6月） 市役所1階ロビー 1回（実施期間：令和5年6月20日～6月30日） ②-	B	協働推進課	B
58	男女共同参画の推進を担う地域活動団体との連携 【重点事業】	男女共同参画に資する活動を行っている市民団体を担う地域活動団体との連携を洗い出し、支援を行うことで、市民団体の意識を高めるとともに、連携を強化します。	男女共同参画センターと連携して活動する団体数	2団体	2団体	0団体	D	協働推進課	D

#### ② 地域住民の交流促進

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度			令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価
基本目標 4									
59	地域活動への支援	ワーク・ライフ・バランスの実践により、市民が趣味や余暇を生かした仲間づくりや地域活動を活発に行い、充実した多彩な暮らしを送ることを支援します。	イベントの開催数	年1回	①ふれあいセンターフェスティバルを実施し、地域活動への支援を行う（コロナの状況によっては要検討）。 ②ワーク・ライフ・バランス推進事業所パンフレットを発行及び配布を行い、周知を行う。	①ふれあいセンターフェスティバル実施 1回/1,551人 ②ワーク・ライフ・バランス推進事業所パンフレットを発行・配布し、周知・啓発した。	A	協働推進課	B

## 2 防災分野での男女共同参画の推進

### ① 防災分野での女性参画推進

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価	
基本目標4										
60	消防団、自主防災組織への女性の参画促進	防災分野における固定的な性別による役割分担意識の解消のため、消防団への女性の入団を促進します。また、自主防災組織への男女双方の参画を促します。	①女性消防団員数 ②自主防災組織については、あくまで自主的な参画が基本であり、会長の選任等について数値目標を設定するのは困難	①10人 ②-	①8人 ②-	①8人 ②-		B	防災安全課	C

### ② 男女共同参画の視点を踏まえた防災対策

No.	事業名	事業内容	令和6年度までの達成目標		令和5年度				令和4年度	
			目標の内容	目標値	目標	実施内容	自己評価	事業担当課	自己評価	
基本目標4										
61	男女共同参画の視点による地域防災計画の推進	地域防災計画の見直しに向け、防災会議に女性委員を積極的に登用し、男女共同参画の視点を反映させます。	①合計参加者数 ②会議・意見聴取会の開催回数	①8人 ②年2回	①9人 女性委員の比率3割を維持する。 ②年1回	①10人／1回 女性委員の比率3割を維持する。 ②令和6年7月に防災会議を1回開催（対面）した。		B	防災安全課	B
62	避難所における男女共同参画の推進	災害発生時の女性の人權を擁護するため、避難所の運営に女性を参画させるよう検討します。また、避難所管理運営マニュアル作成に際して、女性の意見も反映させます。	①合計参加者数 ②会議の開催回数	①10人 ②年1回	①5人／1回 ②年2回 令和4年度に作成した避難所運営マニュアルを活用した訓練を行い、女性視点からの意見を反映させ修正、更新を行う。	令和4年度に女性視点からの意見を反映させた避難所運営マニュアルを作成した。今後は、本マニュアルの周知と訓練を行いながら、必要な修正を行っていく。		A	防災安全課	A
63	女性の視点を踏まえた防災講習・イベントの開催	女性の視点を活かした地域防災力の向上のため、男女共同参画に配慮した防災講習やイベントを開催します。	①合計参加者数 ②会議の開催回数	①10人 ②年1回	年1回	①304人 ②1回 令和5年度武蔵村山市総合防災訓練において、女性の意見を取り入れて作成した避難所運営マニュアルを活用した訓練を行った。女性参加者のみの集計は困難であり、①に示す数字は訓練全体の参加者である。		A	防災安全課	E
			イベントの開催数	年6回	パネル展開催 年1回 講習・イベントにおいてはコロナの状況により要検討	パネル展 1回（実施期間：令和5年9月） テーマ「女性のための防災BOOK」		B	協働推進課	A

## IV 推進状況の分析

武蔵村山市第四次男女共同参画計画における各事業施策について、令和5年度（2023年度）の事業実績を整理し、担当課の自己評価を分析します。

### (1) 評価区分

各事業の目標達成度を計るため、評価区分を設定します。

評価区分	評価内容
A	十分進捗し、大きな成果が得られている
B	概ね進捗し、具体的な成果が得られている
C	事業を実施しているが、具体的な成果は得られていない
D	不十分で課題が多い
E	事業を実施していない

### (2) 基本目標別の各課自己評価結果

令和4年度（2022年度）と令和5年度（2023年度）の事業実績を比較し、基本目標ごとに担当課の自己評価数を集計・分析します。

## 基本目標1 女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進

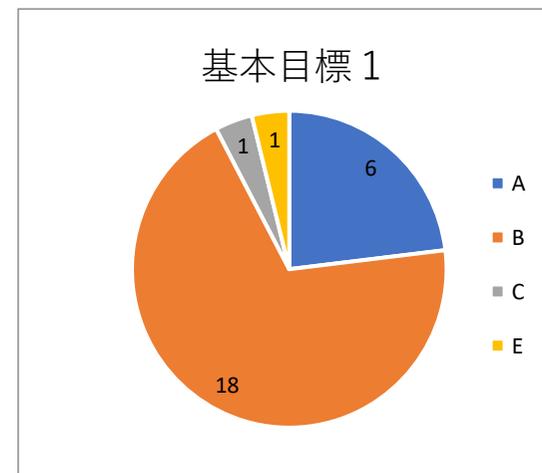
〈推進状況の分析〉

前年度と比較し、令和5年度（2023年度）は、1事業が評価を上げました（No.14の一部）。評価が下がった事業はありませんでしたが、E評価のままだった事業がありました。

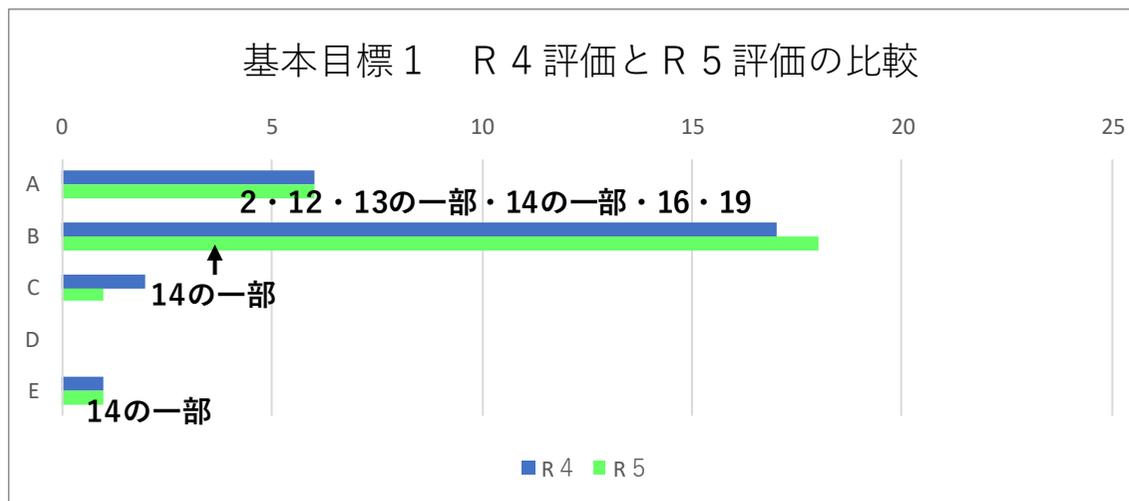
No.14の一部は、就労による生活保護の廃止件数及び相談件数の増により、C評価からB評価に移りました。

No.5は、評価の指標とする審議会等委員の女性参画比率が、昨年度から2.5%上昇し、36.4%となりましたが、年度の目標値である38%に達していないため、C評価のままとなりました。今後、本市の政策決定に際し、男女双方の多様な意見を的確に反映するための取組として、着実に推進していく必要があります。

前年度に引き続きE評価となったNo.14の一部は、専門研修を受講しなかったことによる評価です。



評価	基本目標1	
	R4	R5
A	6	6
B	17	18
C	2	1
D	0	0
E	1	1
総数	26	26



このグラフでは、A・E評価のほか、令和4年度の評価から変化のあった事業No.を示しています。

## 基本目標2 あらゆるハラスメントの根絶

### 〈推進状況の分析〉

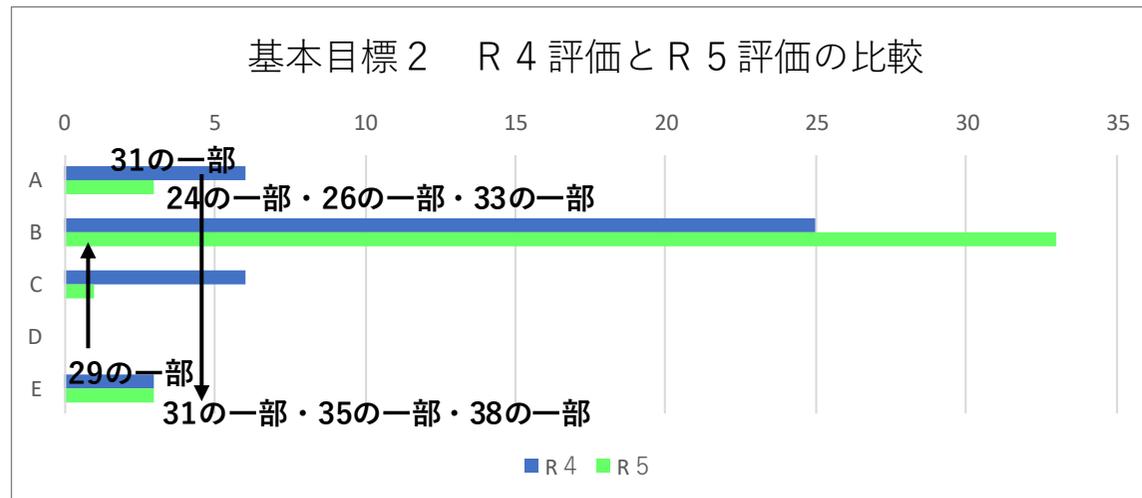
前年度と比較し、令和5年度（2023年度）は、6事業が評価を上げました（No.24の一部・No.27の一部・No.29の一部・No.31の一部・No.35の一部・No.38の一部）。評価が下がった事業は3事業で、そのうち2事業がA評価からB評価に移行し（No.23の一部・No.38の一部）、1事業がA評価からE評価に以降しました（No.31の一部）。

E評価からB評価に移行したNo.29の一部は、前年度は新型コロナウイルス感染症等の影響により実施できなかった事業を実施することができたことによる評価です。

A評価からE評価に移行したNo.31の一部は、専門研修を受講しなかったことによる評価です。



評価	基本目標2	
	R4	R5
A	6	3
B	25	33
C	6	1
D	0	0
E	3	3
総数	40	40



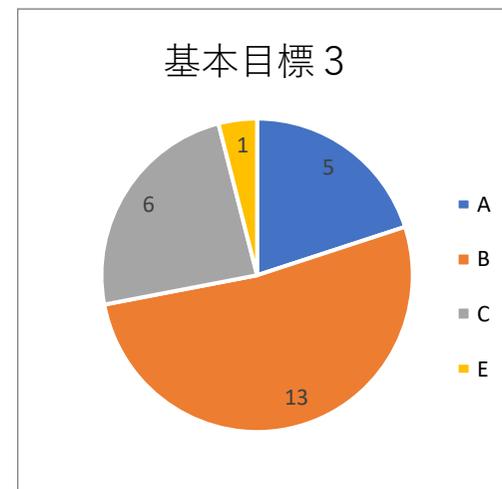
このグラフでは、A・E評価のほか、令和4年度の評価から大きな変化のあった事業No.を示しています。

### 基本目標3 誰もが平等を実感できるまちづくり

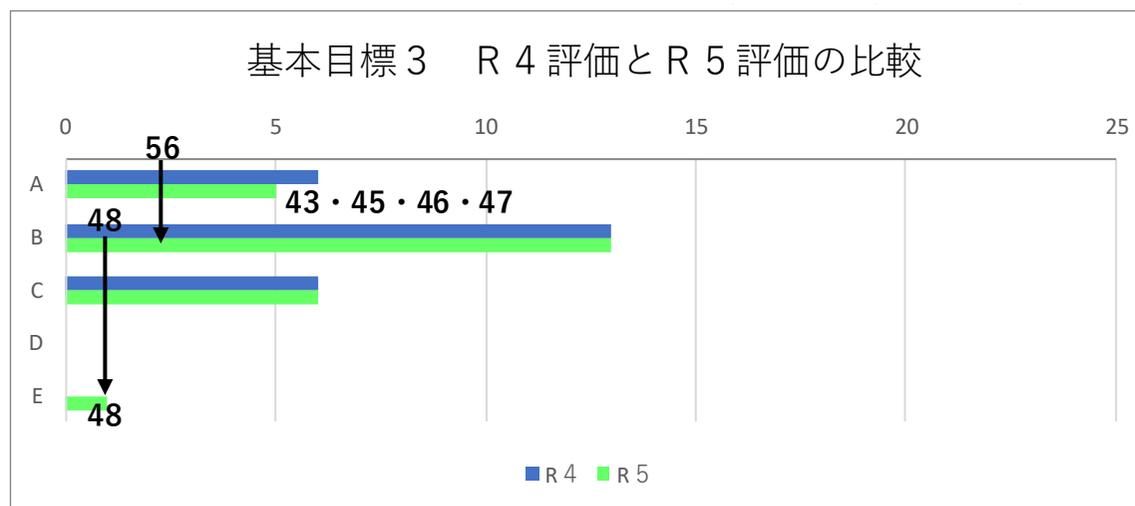
#### 〈推進状況の分析〉

前年度と比較し、令和5年度（2023年度）は、評価が上がった事業はありませんでした。評価が下がった事業は2事業で、B評価からE評価に移行した事業及びA評価からB評価に移行した事業がそれぞれ1事業ありました（No.48及びNo.56）。

B評価からE評価に移行したNo.48は、新型コロナウイルス感染症の影響により、計画していた事業を実施することができなかったことによる評価です。



評価	基本目標3	
	R4	R5
A	6	5
B	13	13
C	6	6
D	0	0
E	0	1
総数	25	25



このグラフでは、A・E評価のほか、令和4年度の評価から変化のあった事業No.を示しています。

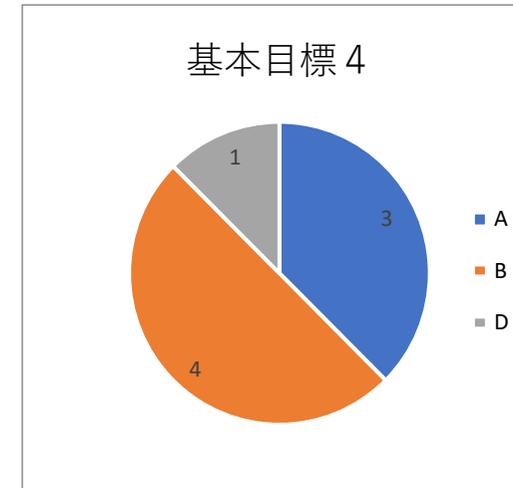
## 基本目標4 すべての分野での男女共同参画の推進

### 〈推進状況の分析〉

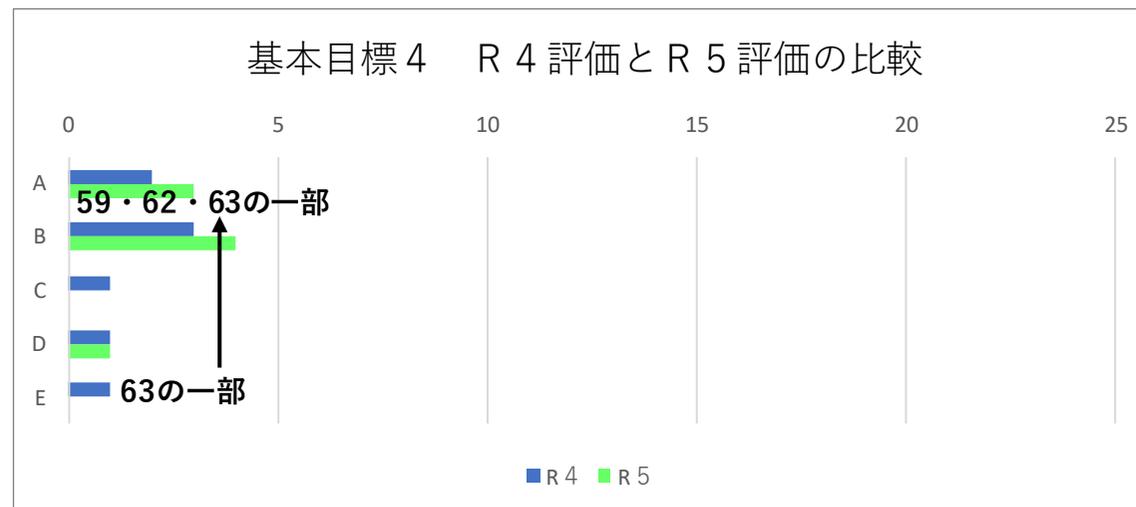
前年度と比較し、令和5年度（2023年度）は、3事業が評価を上げ（No.59・No.60・No.63の一部）、1事業が評価を下げました（No.63の一部）。

A評価に移行したNo.59及びNo.63の一部は、ともに、前年度、新型コロナウイルス感染症の影響等により実施することができなかった事業を実施することができたことによる評価です。

No.58は、重点事業に位置付けられていますが、引き続きD評価のままとなっており、成果に結びつけていく取組が求められています。



評価	基本目標4	
	R4	R5
A	2	3
B	3	4
C	1	0
D	1	1
E	1	0
総数	8	8

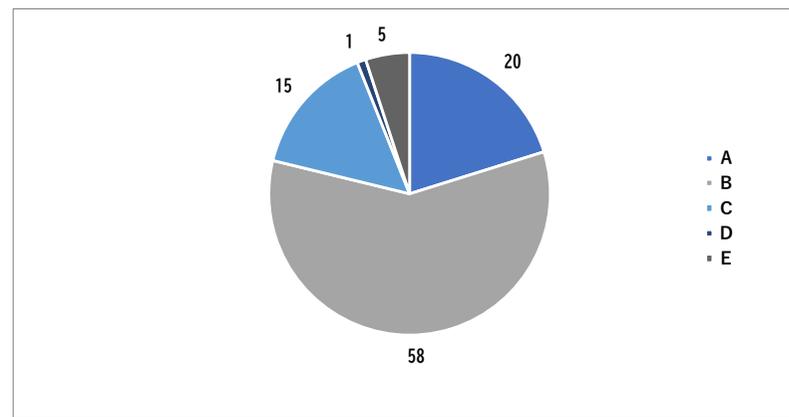
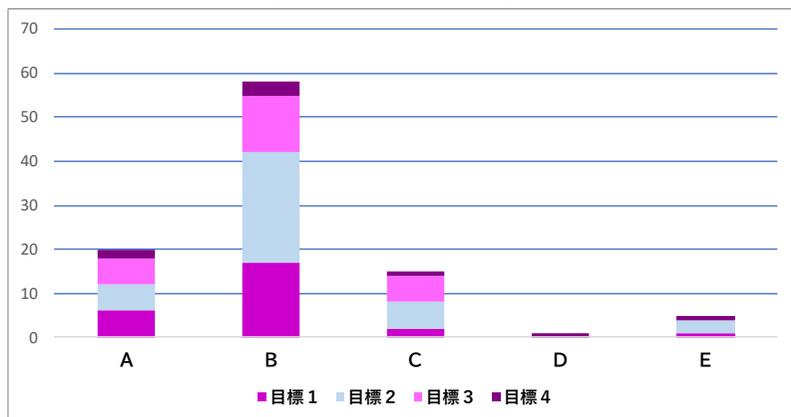


このグラフでは、A・E評価のほか、令和4年度の評価から大きな変化のあった事業No.を示しています。

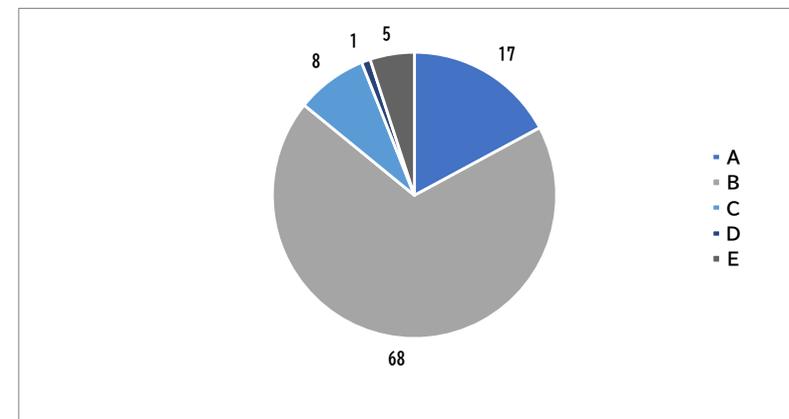
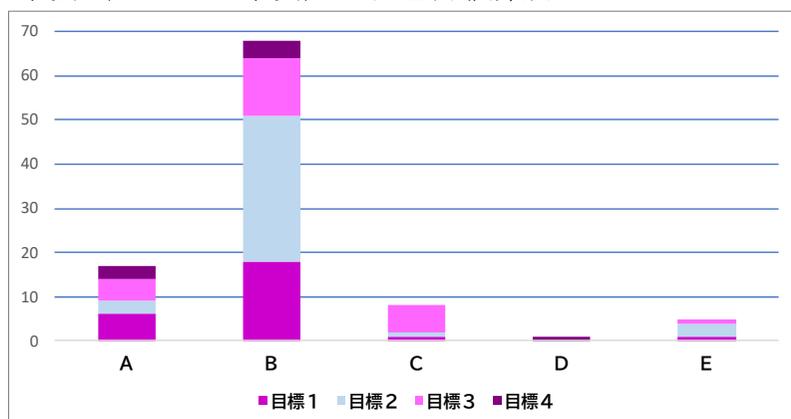
(3) 令和5年度（2023年度）の各課自己評価結果まとめ

① 令和4年度（2022年度）と令和5年度（2023年度）の事業実績について、各課の自己評価を比較すると、前年度は新型コロナウイルス感染症の影響により実施・推進することができなかった事業を、実施・推進することができたことにより評価が上がった事業が複数あり、成果が得られている場合の評価区分であるA・Bの評価は、全体の約86%となりました。阻害要因であった新型コロナウイルス感染症の影響も減少し、本計画の計画期間の終盤に近付き、目標を達成する事業の数が多くなっています。

令和4年度（2022年度） 自己評価集計



令和5年度（2023年度） 自己評価集計



② 担当課別の各評価数

担当課 / 評価	A	B	C	D	E	合計
秘書広報課		3				3
企画政策課		1				1
職員課	1	3	1			5
防災安全課	2	2				4
協働推進課	6	18		1		25
産業観光課		5				5
福祉総務課		8				8
高齢福祉課		4				4
障害福祉課					4	4
子ども子育て支援課		8			1	9
子ども青少年課	2	1				3
生活福祉課		4				4
健康推進課			5			5
教育総務課		2				2
教育指導課	6	5				11
文化振興課		2				2
スポーツ振興課			1			1
全課		2	1			3
合計	17	68	8	1	5	99

## V 男女共同参画推進市民委員会からの意見

令和5年度（2023年度）は、新型コロナウイルス感染症の影響により実施・推進することができなかった事業が減少し、成果が得られている場合の評価区分であるA評価及びB評価の割合も、その合計において前年度よりも増加しており、各事業の推進が見られます。

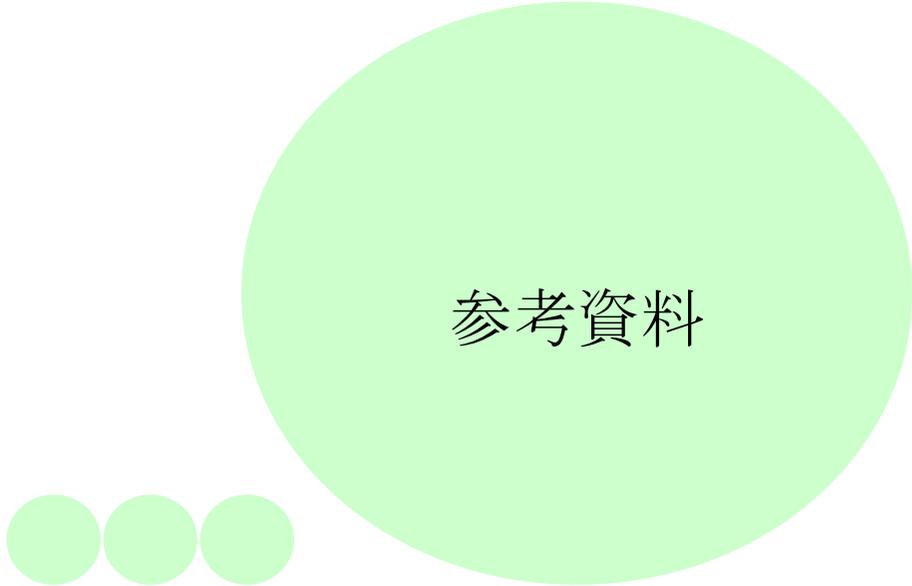
特に、A評価となった事業において、ジェンダー平等やセクシュアル・マイノリティに関する意識醸成、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた施策が実施され、本計画の基本理念である「誰もが自分らしく イキイキと暮らせるまち むさしむらやま」の実現に向けた取組が着実に推進されていることがわかります。

前年度と比較しますと、10事業の評価が上がり、6事業の評価が下がりました。

評価の下がった事業及び評価が前年度と同じC評価からE評価までとなった事業については、新型コロナウイルス感染症の影響によるものもありますが、その要因を把握し、成果に結びつけていく取組を行うとともに、評価の上がった事業及び評価が前年度と同じA評価又はB評価となった事業についても、更なる充実を図り、男女共同参画社会の形成を推進していただきたいと思えます。その際には、ICTの活用によるオンライン講座等の導入や、事業名に「パパ」や「ファザー」を入れて男性にも参加しやすくすることなどについても、検討・工夫をしていただきたいと思えます。

また、各種審議会等への女性参画率の向上に向けて、更なる取組を実施していくことが必要と考えます。

武蔵村山市第四次男女共同参画計画は、今年度末で計画期間が満了し、来年度からは、武蔵村山市第五次男女共同参画計画に基づいて各事業を実施していくこととなります。各事業において、第四次計画での実施状況及び評価結果を踏まえ、適切な目標設定を行うとともに、これまでに得られた成果や経験を生かし、誰もが自分らしく活躍できる男女共同参画社会の形成の更なる推進に向けて、不断の取組を進めていただきたいと思えます。



## 参考資料

武蔵村山市男女共同参画推進市民委員会設置要綱

武蔵村山市男女共同参画推進市民委員会委員名簿

武蔵村山市男女共同参画推進委員会設置要綱

武蔵村山市男女共同参画推進委員会委員名簿

## 武蔵村山市男女共同参画推進市民委員会設置要綱

平成12年3月16日  
訓令（乙）第21号

### （設置）

第1条 男女共同参画社会の実現をめざし、武蔵村山市男女共同参画計画の効果的な推進と市民の参画を促進するため、武蔵村山市男女共同参画推進市民委員会（以下「委員会」という。）を置く。

### （所掌事項）

第2条 委員会は、次に掲げる事項を所掌する。

- (1) 男女平等・男女共同参画に関する調査研究
- (2) 武蔵村山市（以下「市」という。）が行う男女共同参画計画の推進に関する事務への協力
- (3) 男女共同参画推進の啓発に関すること。
- (4) その他、市長が必要と認める事項

### （組織）

第3条 委員会は、次に掲げる者のうちから、市長が委嘱する委員10人以内をもって組織する。

- (1) 識見を有する者
- (2) 市内で活動する市民活動団体の関係者
- (3) 市内で活動する公共的団体の代表者又はその構成員
- (4) 公募による市民（市内に住所を有し、又は市内に通勤し、若しくは通学する者をいう。）
- (5) 前各号に掲げるもののほか、市長が必要と認める者

### （委員長及び副委員長）

第4条 委員会に、委員長及び副委員長1人を置き、委員の互選により選任する。

- 2 委員長は、委員会を代表し、会務を総理する。
- 3 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるとき、又は委員長が欠けたときは、その職務を代理する。

### （会議）

第5条 委員会の会議は、委員長が招集する。

- 2 委員会は、委員の半数以上が出席しなければ会議を開くことができない。
- 3 委員会の議事は、出席した委員の過半数で決し、可否同数のときは、委員長の決するところによる。  
(任期)

第6条 委員長、副委員長及び委員の任期は、委嘱の日からその日の属する年度の翌年度の末日までとする。ただし、再任を妨げない。  
(庶務)

第7条 委員会の庶務は、協働推進部協働推進課において処理する。  
(委任)

第8条 この要綱に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が別に定める。

附 則

この要綱は、平成12年4月1日から施行する。

附 則 (平成13年4月27日訓令(乙)第35号)

この要綱は、平成13年5月1日から施行する。

附 則 (平成16年3月31日訓令(乙)第28号)

この要綱は、平成16年4月1日から施行する。

附 則 (平成20年3月24日訓令(乙)第22号)

この要綱は、平成20年4月1日から施行する。

附 則 (平成22年3月23日訓令(乙)第15号)

この要綱は、平成22年4月1日から施行する。

附 則 (平成24年3月27日訓令(乙)第21号)

この要綱は、平成24年4月1日から施行する。

附 則 (平成26年3月24日訓令(乙)第16号)

この要綱は、平成26年3月24日から施行する。

附 則 (平成27年3月18日訓令(乙)第30号)

この要綱は、平成27年4月1日から施行する。

附 則 (平成30年6月21日訓令(乙)第126号)

この要綱は、平成30年7月1日から施行する。

武蔵村山市男女共同参画推進市民委員会委員名簿

区 分	氏 名	選出区分
委 員 長	諸 橋 泰 樹	識見を有する者
副委員長	森 本 秀 子	市民活動団体の関係者
委 員	堀 上 みち子	市民活動団体の関係者
委 員	峰 岸 喬	公共的団体の代表者又はその構成員
委 員	渡 邊 清 子	公共的団体の代表者又はその構成員
委 員	近 藤 真沙美	公募による市民
委 員	高 久 剛 史	公募による市民
委 員	田 村 博 幸	公募による市民
委 員	中 村 香 織	市長が必要と認める者

## 武蔵村山市男女共同参画推進委員会設置要綱

平成12年3月16日  
訓令（乙）第20号

（設置）

第1条 男女平等の実現を図り、及び男女共同参画社会の形成を促進するための基本的な指針となる武蔵村山市男女共同参画計画（次条において「計画」という。）を策定し、並びに男女共同参画に関する施策（次条において「施策」という。）を効果的に推進するため、武蔵村山市男女共同参画推進委員会（以下「委員会」という。）を置く。

（所掌事務）

第2条 委員会は、計画の策定及び施策の推進に関し必要な事項を協議する。

（組織）

第3条 委員会は、委員16人で組織する。

2 委員は、協働推進部長、企画財政部秘書広報課長、同部企画政策課長、総務部職員課長、同部防災安全課長、協働推進部産業観光課長、健康福祉部福祉総務課長、同部高齢福祉課長、同部健康推進課長、子ども家庭部子ども政策課長、同部子ども育成課長、同部子ども子育て支援課長、教育部教育指導課長、同部指導・教育センター担当課長、同部文化振興課長及び同部スポーツ振興課長の職にある者をもって充てる。

（委員長及び副委員長）

第4条 委員会に、委員長及び副委員長1人を置く。

2 委員長は協働推進部長の職にある委員を、副委員長は子ども家庭部子ども子育て支援課長をもって充てる。

3 委員長は、会務を総理する。

4 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるときは、その職務を代理する。

（会議）

第5条 委員会の会議は、委員長が招集する。

2 委員会は、委員の半数以上が出席しなければ会議を開くことができない。

（庶務）

第6条 委員会の庶務は、協働推進部協働推進課において処理する。

(委任)

第7条 この要綱に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が別に定める。

附 則

この要綱は、平成12年4月1日から施行する。

附 則（平成14年3月28日訓令（乙）第8号）

この要綱は、平成14年4月1日から施行する。

附 則（平成16年3月31日訓令（乙）第27号）

この要綱は、平成16年4月1日から施行する。

附 則（平成24年2月23日訓令（乙）第11号）

この要綱は、平成24年4月1日から施行する。

附 則（平成25年7月1日訓令（乙）第116号）

この要綱は、平成25年7月1日から施行する。

附 則（平成26年3月31日訓令（乙）第26号）

この要綱は、平成26年4月1日から施行する。

附 則（平成27年3月13日訓令（乙）第21号）

この要綱は、平成27年4月1日から施行する

附 則（平成29年3月31日訓令（乙）第29号）

この要綱は、平成29年4月1日から施行する。

附 則（平成30年12月28日訓令（乙）第156号）

この要綱は、平成31年1月4日から施行する。

附 則（平成31年3月7日訓令（乙）第9号）

この要綱は、平成31年3月7日から施行する。

附 則（令和2年1月29日訓令（乙）第6号）

この要綱は、令和2年1月29日から施行し、平成31年4月1日から適用する。

附 則（令和2年3月31日訓令（乙）第62号）

この訓令は、令和2年4月1日から施行する。

附 則（令和6年3月29日訓令（乙）第50号）  
この要綱は、令和6年4月1日から施行する。

附 則（令和6年7月3日訓令（乙）第142号）  
この要綱は、令和6年7月3日から施行する。

武蔵村山市男女共同参画推進委員会委員名簿

区 分	職 名	氏 名
委員長	協働推進部長	並木篤志
副委員長	子ども子育て支援課長	高橋一磨
委員	秘書広報課長	外園元紀
委員	企画政策課長	平崎智章
委員	職員課長	宮川敦
委員	防災安全課長	鈴木哲人
委員	産業観光課長	前原光智
委員	福祉総務課長	小野暢路
委員	高齢福祉課長	福井則仁
委員	健康推進課長	持田文吾
委員	子ども政策課長	加藤幸代
委員	子ども育成課長	里見和行
委員	学校教育担当部長 教育指導課長事務取扱	東口孝正
委員	指導・教育センター担当課長	加藤由裕
委員	文化振興課長	廣末聡
委員	スポーツ振興課長	鳥海純子

武蔵村山市第四次男女共同参画計画

令和5年度推進状況調査報告書

令和7年3月

発行 武蔵村山市男女共同参画推進委員会  
(事務局) 武蔵村山市 協働推進部 協働推進課  
〒208-8501  
武蔵村山市本町一丁目1番地の1  
電話 042-565-1111 (代表)